

POLITIKA PROTI SUŽENJSTVU IN TRGOVINI Z LJUDMI

1. Naša zaveza

Sodobno suženjstvo je kaznivo dejanje in kršitev temeljnih človekovih pravic. Vključuje suženjstvo, prisilno delo in trgovino z ljudmi. Paloma d.d. ima do sodobnega suženjstva ničelno toleranco. Zavezuje se, da bomo v vseh poslovnih odnosih in drugih odnosih ravnali etično in z integriteto.

2. Obseg in odgovornost

Ta politika velja za vse, ki delajo za ali v imenu družbe Paloma d.d., vključno z zaposlenimi na vseh ravneh, direktorji, delavci preko agencij, pogodbenimi delavci in poslovnimi partnerji.

- Vodstvo je odgovorno za zagotavljanje, da ta politika ustreza našim pravnim in etičnim obveznostim.
- Vodstveni delavci na vseh ravneh so odgovorni za zagotavljanje, da njihove ekipe razumejo in upoštevajo to politiko.

3. Standardi oskrbne verige

Kot vodilni ponudnik v industriji higienskega papirja od naših izvajalcev in dobaviteljev pričakujemo enake visoke standarde. V naše pogodbene postopke vključujemo posebne prepovedi prisilnega dela in trgovine z ljudmi. Od naših dobaviteljev pričakujemo, da svoje oskrbne verige vodijo v skladu z istimi standardi.

4. Skladnost in poročanje

Preprečevanje in poročanje o sodobnem suženjstvu je odgovornost vseh v podjetju Paloma.

- Če **zaposleni** sumijo kakršno koli obliko sodobnega suženjstva v podjetju ali oskrbni verigi, morajo to nemudoma **prijaviti svojemu** neposrednemu nadrejenemu ali direktorju podjetja.
- Podpiramo preglednost. Nihče ne bo utrpel nobenega škodljivega ravnanja (kot so disciplinski ukrepi ali grožnje) zaradi poročanja o sumu v dobri veri, tudi če se izkaže, da je neutemeljen.

5. Komunikacija in usposabljanje

- Za zaposlene: Usposabljanje o tej politiki je del uvajalne procedure za vse nove zaposlene. Posodobitve se zagotavljajo prek naših standardnih notranjih komunikacijskih kanalov.
- Za partnerje: Naš pristop ničelne tolerance je treba sporočiti vsem dobaviteljem, izvajalcem in poslovnim partnerjem na začetku našega sodelovanja in ga nato še okrepiti.

6. Kršitve politike

- Zaposleni: Vsaka kršitev te politike lahko povzroči disciplinske ukrepe, vključno z odpustom zaradi neprimernega ravnanja.
- Poslovni partnerji: Pridržujemo si pravico, da prekinemo sodelovanje z vsako osebo ali organizacijo, ki deluje v našem imenu, če krši to politiko.